

EIN UNTERNEHMEN DER
TwintecBaumot GROUP



KOMPETENTE. MACHER. FRAUEN. ERFAHRENE.
NEUGIERIGE. MÄNNER. ANFÄNGER. SPEZIALISTEN.

ENGINEERING

MAßSTÄBE SETZEN

 **KONTEC**

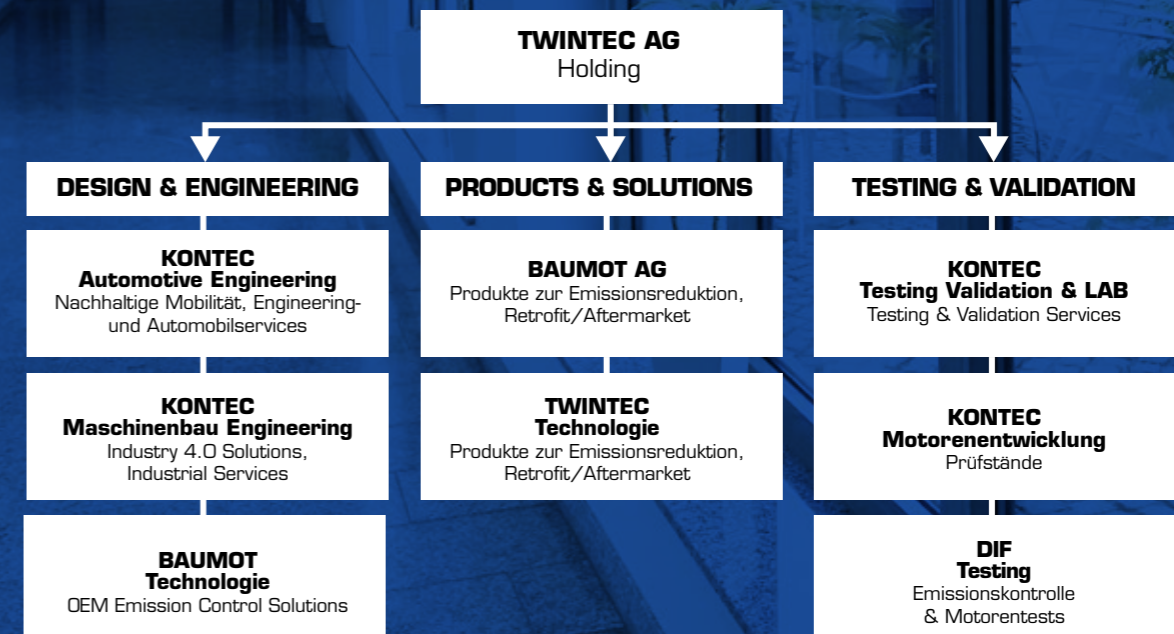
TWINTECBAUMOT GROUP

UNTERNEHMENS PORTRAIT

Die Twintec AG ist die Konzernobergesellschaft der TwintecBaumot Group (TBG), einem führenden Anbieter im Bereich der Abgasnachbehandlung und der Motorenentwicklung. Dabei bietet TBG ihren Kunden hochwertige Lösungen in Design & Engineering, Products & Solutions sowie Testing & Validation Services an. Diese Produkte und Dienstleistungen setzt TBG branchenübergreifend in den Geschäftsfeldern OEM (Erstausrüstung), Retrofit (Nachrüstung) und Aftermarket (Reparatur, Ersatzteile) ein und deckt so die gesamte Wertschöpfungskette der Abgasnachbehandlung ab. Zu den Branchen zählen insbesondere On-Road (z.B. Pkw, Lkw und andere Nutzfahrzeuge), Off-Road (z.B. Baumaschinen, landwirtschaftliche Maschinen oder Stationäre Anlagen) und Sonstige wie Maritim.

Die TwintecBaumot Group verfügt mit fünf Tochtergesellschaften über 350 Mitarbeiter und jahrzehntelange Erfahrung innerhalb der Abgasnachbehandlung. Dabei ist die 2015 übernommene Kontec GmbH gemeinsam mit ihrer Tochter DIF (Die Ideenfabrik GmbH) der OEM-Entwicklungsarm der Gesellschaft und bietet so namhaften Erstausrüstern emissionsarme Motoren und Abgasnachbehandlungssysteme an. Die 2014 übernommene Baumot AG zählt zusammen mit der Twintec Technologie GmbH zu den führenden Lösungsanbietern von SCR-Systemen sowie aktiven und passiven Rußpartikelfiltern in den Geschäftsfeldern OEM und Retrofit. Ergänzend dazu bietet die Baumot Technologie GmbH als Entwicklungsspezialist für Emissionstechnologie ihren Kunden insbesondere im Bereich der Erstausrüstung innovative Lösungen zur Reduktion von Abgasemissionen an.

STRUKTUR



STANDORTE

STARKE WURZELN IN DEUTSCHLAND IM HERZEN DER AUTOMOBILINDUSTRIE

Unsere Mutter – Die Twintec AG ist die Konzernobergesellschaft der TwintecBaumot Group mit 5 Tochtergesellschaften und Hauptsitz in Königswinter am Rhein. Die in Witten ansässige Tochter Baumot Technologie GmbH bietet als Entwicklungsspezialist für Emissionstechnologie ihren Kunden insbesondere im Bereich der Erstausrüstung innovative Lösungen zur Reduktion von Abgasemissionen an. Eine weitere Tochter, die DIF (DIE IDEENFABRIK) GmbH, ist in Friedrichshafen am Bodensee zu finden, und der OEM-Entwicklungsarm der Gesellschaft. Für führende OEM und Zulieferer hält sie die gesamte Bandbreite ihrer Dienstleistungen von der Entwicklung bis hin zur Validierung von emissionsarmen Motoren und Abgasnachbehandlungssystemen bereit. Zu diesem Spektrum gehört auch die KONTEC GmbH mit ihrem Hauptsitz in Korntal-Münchingen im Großraum Stuttgart und weiteren Standorten in Crailsheim, Heidenheim, Möckmühl/Züttlingen, Neckarsulm, Ingolstadt und München. Die Tochtergesellschaft BAUMOT AG/TWINTEC TECHNOLOGIE GmbH in der Schweiz bedient schlussendlich den Markt für Emissionstechnologien mit Nachrüstungs- und Aftermarketlösungen weltweit.

- TWINTEC AG
TWINTEC TECHNOLOGIE GMBH
- BAUMOT TECHNOLOGIE GMBH
- BAUMOT AG
- KONTEC GMBH
- DIF DIE IDEENFABRIK



WER WIR SIND

Wir sind ein bekannter mittelständischer Engineering Dienstleister in der Region Stuttgart mit Niederlassungen im gesamten süddeutschen Raum. Seit 1992 sind wir erfolgreich am Markt und beschäftigen mittlerweile rund 400 Mitarbeiter.

WAS WIR KÖNNEN

Nein, wir können nicht alles außer Hochdeutsch. Wir können ENGINEERING – und das richtig gut. Namhafte Kunden vor allem aus der Automobilindustrie und dem Maschinenbau sind der Beweis dafür.

WAS WIR WOLLEN

Wir wollen weiter wachsen – und zwar mit Ihnen. Wie das geht? Mit zufriedenen Kunden und Mitarbeitern. Überzeugen Sie uns, wir überzeugen unsere Kunden. Gemeinsam kommen wir weiter.

WEN WIR SUCHEN

- Bachelors/Master Maschinenbau, Fahrzeugbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Luft-/Raumfahrt
- Informatiker
- Wirtschaftsingenieure/Technische Betriebswirte
- Naturwissenschaftler (Physiker, Mathematiker und Chemiker)
- Techniker/Technische Produktdesigner und Facharbeiter



UNTERNEHMENSKULTUR

Wir leben unternehmensintern flache Hierarchien, pflegen eine direkte Kommunikation und haben kurze Entscheidungswege. Dabei prägt ein stets partnerschaftlicher Umgang unsere Kunden- und Mitarbeiterbeziehungen. Lösungen kommen bei uns nicht von der Stange, sondern sind individuell an die Bedürfnisse unserer Kunden angepasst. Und wir haben im Team sogar noch Spaß bei der Arbeit.

Bei KONTEC zählt jeder Einzelne, denn nur zusammen bilden wir ein starkes Team und können uns den täglichen Herausforderungen stellen. Mit Erfolg.

Kommen Sie zu uns.

BERUFSEINSTEIGER

Nach einer zielgerichteten Einarbeitung heißt es für Sie „training on the job“. Erfahrene Kollegen unterstützen Sie dabei im Rahmen eines Mentorings und sind für alle Fragen offen.

BERUFSERFAHRENE

Wir übertragen Ihnen von Anfang Verantwortung entsprechend Ihrer bisherigen Berufserfahrung. Selbstverständlich erhalten Sie auch noch die passende Schulung, wenn dies für Ihren Einsatz notwendig sein sollte.

PRAKTIKA & CO.

Kommen Sie als Praktikant oder Werkstudent zu uns. Wir betreuen auch gern Ihre Bachelor- oder Masterarbeit. In Form eines kompetenten Supervisors stellen wir Ihnen gern unser Know-how zur Verfügung.

WAS WIR IHNEN BIETEN

Wir planen von Anfang an gemeinsam mit Ihnen ein individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes fachliches und persönliches Entwicklungskonzept.

WEITERBILDUNG

So sitzen Sie zum Beispiel auch beim Thema **Weiterbildung** bei uns in der ersten Reihe. Ganzjährig haben Sie hier die Möglichkeit – in Absprache mit Ihrem Vorgesetzten –, Ihre Bedarfe anzumelden, um so Ihr gesamtes Potential in Ihrem Sinne und dem des Unternehmens voll entfalten zu können.



KARRIEREPLANUNG

Das Thema **Karriereplanung** liegt uns ebenso am Herzen. Deshalb bemühen wir uns, unsere Führungskräfte in erster Linie aus den Reihen unserer eigenen Mitarbeiter zu generieren.



WORK-LIFE-BALANCE

Die persönliche **Work-Life-Balance** jedes einzelnen Mitarbeiters ist gleichfalls ein zentrales Anliegen unseres Unternehmens. Aufgrund dessen hat jeder Mitarbeiter beispielsweise die Möglichkeit, Teilzeitarbeit zu beantragen. Wir ermöglichen gern auch eine tageweise Reduzierung der Arbeitszeit, was übrigens nicht selbstverständlich ist.



MITARBEITERBINDUNG

Mitarbeiterbindung wird bei uns im Hause ebenso GROSS GESCHRIEBEN: So finden jedes Jahr ein Sommerfest und eine Weihnachtsfeier statt, werden die anstehenden Betriebsjubiläen gefeiert, und Mitarbeitergespräche stehen regelmäßig an. Um unsere Mitarbeiter immer da abzuholen, wo sie gerade stehen, werden zudem kontinuierlich Befragungen durchgeführt. Wir wollen wissen, wo der Schuh drückt oder auf gut Schwäbisch: Net gmeckert isch gnug gelobt.



AUF EINEN BLICK

- ein tarifgebundenes Gehalt mit qualifikations-/leistungsbezogener Komponente
- vermögenswirksame Leistungen (VWL) in Höhe von 40,- € monatlich
- Arbeitszeitkonten (Gleitzeit)
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- 30 Tage Urlaub

Um einen zusätzlichen Anreiz zu schaffen und auch in Zeiten zunehmenden Wettbewerbes die Mitarbeiterzahl stetig zu erhöhen, haben wir das Programm Mitarbeiter werben Mitarbeiter in's Leben gerufen. Wir freuen uns über engagierte neue Mitarbeiter – und die Kollegen über einen Bonus! – Sagen Sie es ruhig weiter...

Wenn Sie noch mehr über uns wissen wollen, dann schauen Sie doch auf unsere Homepage unter www.kontec.de. Oder rufen Sie einfach an, unsere Mitarbeiter im Personalmarketing stehen Ihnen jederzeit persönlich für Ihre Fragen zur Verfügung.

TEL. **07 150/94972-62 1**

IHRE KARRIERE BEI KONTEC



PATRICK BRECHT
GRUPPENLEITER ERPROBUNG
UND KABELKONFEKTION

HEIKO WÄGERLE
KONSTRUKTEUR
AGGREGATEEINBAU AUDI



Herr Brecht ist mittlerweile seit 5 Jahren bei der Firma KONTEC; angefangen hat er als Techniker Fahrzeugtechnik, seit ca. 11/2 Jahren ist er Gruppenleiter und hat Verantwortung für ca. 23 Mitarbeiter. Patrick Brecht hat sich diese Position stetig erarbeitet; so begann alles mit einem halben Jahr intensiver Einarbeitung am Motorenprüfstand in Vogt und einem Jahr Krankheitsvertretung bei der Firma Bosch in Schwieberdingen. Danach unterstützte er engagiert einen Kollegen in der Projektleitung, so dass das Angebot der Gruppenleitung nicht lange auf sich warten ließ. Er selbst sagt über seinen Werdegang bei der KONTEC, dass

„dies von Anfang an immer ein gegenseitiges Geben und Nehmen gewesen – und in diesem Sinne insgesamt – ein idealer Arbeitsplatz sei“



Heiko Wägerle ist seit dem Jahr 2010 bei der Firma KONTEC beschäftigt. Am Standort in Neckarsulm ist er inhouse als Konstrukteur für den Aggregateeinbau beim Kunden Audi zuständig. Seit Ende Februar ist Herr Wägerle nun in Elternzeit und hat damit die Möglichkeit, in Form der ElterngeldPlus-Variante zu arbeiten, um seine Work-Life-Balance ausgeglichen zu halten. So ist er seitdem für insgesamt 9 Monate 18 Wochenstunden an zwei Tagen in Vollzeit tätig, die er zusätzlich auch flexibel legen kann, wenn das 'mal notwendig sein sollte. Anschließend erhält er noch 4 Monate Partnerschaftsbonus, wenn beide Partner gleichzeitig mindestens 25 Wochenstunden arbeiten. Heiko Wägerle sagt

„dass dies für ihn die optimale Lösung sei, um Berufs- und Privatleben harmonisch miteinander zu verbinden.“

KONTEC.

THE FINE SWABIAN
WAY OF WORKING.

KONTEC GmbH

Personalabteilung
Siemensstraße 16
70825 Korntal-Münchingen

T. +49 7150.94972-0

M. personal@kontec.de